

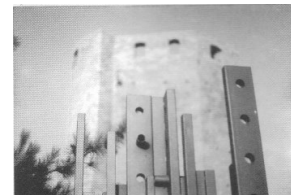


COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA

Piazza Vittorio Emanuele II, 8 – 62020 RIPE SAN GINESIO
Tel. e Fax: +39 0733 500102 – 500374

comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it



RIPE – Città d'Arte Contemporanea

allegato "A" - Determinazione n. 12 del 24/02/2022

<p>CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO – AUTISTA SCUOLABUS, A TEMPO PARIZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO - CATEGORIA B - POSIZIONE ECONOMICA B3 - CCNL FUNZIONI LOCALI</p>

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

In esecuzione deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 20/12/2021 recante: *"Approvazione programma triennale fabbisogno del personale 2022-2024 e piano annuale 2022. Provvedimenti"*;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili ed in particolare, l'art. 12, comma 3, del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto l'art. 35 del D. Lgs. 165/2001;

Visto il D.L. 44/2021 recante *"Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-Cov-2, di giustizia e di concorsi pubblici"*, convertito con modificazioni nella L. 76/2021;

Visto il Protocollo, adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 15.4.2021 (prot. n. 25239), finalizzato a disciplinare le modalità di organizzazione e gestione delle prove concorsuali onde consentire lo svolgimento in presenza e in sicurezza nel periodo dell'emergenza sanitaria in atto;

Visto il D.L. n. 44 del 01/04/2021, recante *"Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID 19, in materia di vaccinazioni anti SARS CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici"*, ed in particolare l'art. 10 recante *"Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici...."*;

Visto il D.L. 80/2021 recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l'efficienza della giustizia"*, convertito con modificazioni nella legge 113/2021;

Visto il Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi, approvato con atto di Consiglio Comunale n. 7/1997 e successive modifiche ed integrazioni;

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



Vista la Determinazione dell'Area Amministrativa n. 12 del 24/02/2022 di approvazione del presente bando di concorso;

Dato atto che in data 03.02.2022, prima di attivare la presente procedura di assunzione, sono state effettuate le comunicazioni di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di gestione del personale in mobilità.

L'assunzione prevista dal presente bando rimane, pertanto, subordinata alla mancata assegnazione di personale, da parte delle strutture previste dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, entro il termine ivi indicato.

RENDE NOTO

Art. 1 - Individuazione del posto e descrizione del profilo professionale

È indetto un bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di **“Collaboratore Professionale Tecnico – Autista Scuolabus, categoria “B”, posizione economica “B3” - del CCNL comparto Funzioni locali, a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica Comunale.**

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n.125, come previsto anche dall'art. 57 del decreto legislativo 30 Marzo 2001, n. 165.

Il Comune si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura concorsuale qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per il posto messo a concorso, sono richieste:

- Buone conoscenze plurispecialistiche ed un discreto grado di esperienza diretta delle mansioni con contenuto operativo e con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;
- Capacità di provvedere all'esecuzione di interventi di tipo manutentivo e risolutivo su apparecchiature, attrezzature, immobili, verde pubblico, arredi automezzi ed impianti, alla conduzione ed utilizzo di macchine operatrici complesse, motomezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone;
- Capacità di controllare gli interventi manutentivi sia di ditte appaltatrici, sia gestiti in amministrazione diretta;
- Specifiche abilitazioni e patenti;

Le attività sono caratterizzate da discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili.

E' richiesta ogni altra attività rientrante nella tipologia di prestazioni fungibili di categoria giuridica “B”.

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



Art. 2 - Trattamento economico

Il trattamento economico annuo lordo, è quello previsto per la Categoria "B", posizione giuridica ed economica iniziale "B3" del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali.

Competono inoltre la tredicesima mensilità e l'eventuale assegno per il nucleo familiare nonché gli ulteriori trattamenti retributivi previsti dai contratti collettivi nazionali e decentrati di lavoro del comparto, ove spettanti. Le suddette competenze sono al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali come per legge.

Art. 3 - Normativa di riferimento del concorso

Alla presente procedura per l'assunzione si applicano le seguenti disposizioni:

- Vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali;
- D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487;
- Regolamento UE n. 2016/679, in materia di tutela dei dati personali;
- D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- Legge n. 125 del 10.04.1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.L. n. 44 del 01/04/2021 convertito con modificazioni dalla L. 76 del 28/05/2021;

Le modalità ed i criteri di valutazione delle prove sono stabiliti dal "Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi", approvato con Deliberazione di C.C. n. 7/1997 e per gli effetti di cui al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Art. 4 - Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



1. CITTADINANZA ITALIANA ovvero cittadinanza di uno Stato appartenente all'Unione Europea ovvero di uno stato non appartenente all'Unione Europea, nei casi previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001.
I cittadini degli Stati membri dell'UE o di altra nazionalità nella domanda di ammissione al concorso dovranno dichiarare di possedere i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. GODIMENTO DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI con indicazione del comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero il motivo della non iscrizione o alla cancellazione delle liste medesime;
3. ETÀ non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
4. IMMUNITA' DA CONDANNE. Non avere subito condanne penali e non essere soggetti a procedimenti penali per i quali le disposizioni di legge impediscano la costituzione di un rapporto di pubblico impiego;
5. Non essere mai stati DESTITUITI, LICENZIATI O DISPENSATI da un pubblico impiego presso una Pubblica Amministrazione per motivi disciplinari ovvero non essere stato dichiarato DECADUTO da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 comma 1 lett. D) DPR 10.01.1957 n. 3 e ss.mm.ii;
6. Non essere stati dichiarati INTERDETTI o sottoposti a misure tali che escludano, secondo la normativa vigente, dalla nomina degli impieghi presso la P.A.;
7. IDONEITÀ PSICO-FISICA all'impiego ed alle mansioni richieste. L'Amministrazione Comunale prima dell'assunzione sottoporrà a visita medica di controllo, specifica per tutte le mansioni richieste, i vincitori del concorso attraverso il medico competente di cui all'art. 2, c. 1, lett. H) del D. Lgs. 9 aprile 2008 n.81, in base alla normativa vigente, al fine di valutare le eventuali limitazioni ostative, anche parziali, che dovessero emergere, di cui alle norme contenute all'art.20 del presente Bando;
8. Essere in posizione regolare nei confronti dell'OBBLIGO DI LEVA (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
9. Essere in possesso dei seguenti TITOLI DI STUDIO: Diploma di Scuola Secondaria di primo grado e qualifica professionale, oppure Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado;
10. Essere in possesso della PATENTE DI GUIDA di Categoria D e C.Q.C. persone (Carta di Qualificazione del Conducente);

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi, accertati, ai sensi delle vigenti norme regolamentari, contrattuali e legislative, comporterà l'esclusione dalla selezione e, comunque, dall'assunzione a tempo indeterminato.

Tutte le dichiarazioni, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti e dei titoli necessari alla partecipazione, dovranno contenere tutti i dati necessari ai fini dell'eventuale accertamento.

Art.5 - Domanda di ammissione al concorso

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice e secondo lo schema allegato (allegato "A") al presente bando, deve contenere le dichiarazioni in esso riportate, rilasciate dal candidato sotto la sua personale responsabilità. Il rilascio di dichiarazioni false o mendaci è sanzionato ai sensi dell'art.76, del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La domanda di partecipazione **va firmata per esteso e in originale a pena di esclusione dalla selezione.** La firma non è soggetta ad autenticazione.

Nella domanda è indicato l'indirizzo presso cui vanno inviate le comunicazioni relative alla presente selezione. In mancanza di predetta indicazione, le comunicazioni sono spedite all'indirizzo di residenza dichiarato.

Alla domanda sono allegati, i seguenti documenti obbligatori, a pena di esclusione:

- A. la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di euro 10,00 (dieci/00). Tale somma va versata tramite PagoPa il cui modulo di pagamento può essere generato direttamente dal sito del Comune di Rippe San Ginesio, alla voce <https://mpay.regione.marche.it/mpay/pagonet/default.do?csrfToken=Off8cSjPShG3iS5dybFimijuj2zNWdMJ> selezionando la voce: "Tassa di concorso" e specificando nella causale il concorso cui si riferisce ed il nome del candidato;

La suddetta tassa non è in ogni caso rimborsabile. La mancata produzione della ricevuta comprovante il versamento è irregolarità sanabile, purché essa venga prodotta entro il termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

- B. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

Nella domanda di ammissione, che avrà anche valore di dichiarazione sostitutiva di certificazioni limitatamente ai casi previsti dall'art. 46, del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445, i candidati, oltre alla precisa indicazione del concorso, debbono dichiarare:

- a. il cognome ed il nome;

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



- b. il luogo, la data di nascita e il Codice Fiscale;
- c. la residenza, l'eventuale domicilio se diverso dalla residenza con il numero di codice di avviamento postale, nonché l'eventuale numero telefonico e indirizzo e-mail ai fini della reperibilità;
- d. titolo di studio posseduto;
- e. il possesso della cittadinanza italiana;
- f. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- h. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso un Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- j. di essere fisicamente idonei all'impiego per il posto al quale si riferisce la presente selezione, senza alcuna prescrizione;
- k. gli eventuali titoli che danno diritto alla precedenza o preferenza a parità di merito nella nomina di cui al comma 4 e 5 dell'art.5 D.P.R.n.487/1994;
- l. di accettare incondizionatamente tutte le prescrizioni e disposizioni contenute nel Bando, nonché quelle di legge, contrattuali e regolamentari dell'Ente, concernenti l'ordinamento degli uffici e dei servizi e le modalità di accesso agli impieghi;
- m. di autorizzare il Comune di Ripe San Ginesio al trattamento dei dati personali, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia di privacy.
- n. il possesso della patente D e C.Q.C. persone, eventuali altri patenti D – E o altro possedute, abilitazioni professionali;

I candidati non italiani dovranno dichiarare, in sostituzione di quanto previsto alla lett. e) e lett. f), del presente articolo, la cittadinanza posseduta e di godere dei diritti civili e politici dello stato di appartenenza, nonché di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutte le dichiarazioni, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti e dei titoli necessari alla partecipazione dovranno contenere tutti i dati necessari ai fini dell'eventuale accertamento.

L'omessa dichiarazione del possesso di titoli che danno diritto alla riserva dei posti, ovvero a precedenze o preferenze di legge - anche se posseduti entro la data di scadenza del bando - esclude il/la candidato/a dal beneficio.

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



I candidati diversamente abili devono specificare nella domanda, l'ausilio necessario in relazione alla propria situazione fisica, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art.20 della Legge 5 febbraio 1992, n.104.

Ai sensi della normativa vigente in materia, i documenti sopra elencati non sono soggetti all'imposta di bollo. Ai sensi del D. Lgs. 196/03, l'Amministrazione Comunale si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati; tutti i dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione.

Si ricorda che per la partecipazione al concorso il candidato dichiara il possesso dei titoli necessari all'ammissione direttamente nel modulo di domanda, redatta sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, che sarà ritenuta valida se completa di tutti i dati richiesti.

In caso di nomina dovrà essere prodotto l'originale o la copia autenticata del titolo di studio e della patente/i e/o attestati vari che la dichiarazione sostituisce.

I documenti di cui alle lettere A) e B) debbono essere allegati obbligatoriamente alla domanda, pena l'esclusione.

Art. 6 - Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione al concorso

La domanda di partecipazione, redatta secondo le modalità indicate al precedente articolo, deve giungere all'Ufficio Protocollo del Comune di Ripe San Ginesio secondo le seguenti modalità:

- a) spedita a mezzo posta con raccomandata e ricevuta di ritorno;
- b) presentata direttamente (personalmente, per interposta persona o tramite corriere) all'Ufficio Protocollo del Comune di Ripe San Ginesio nel seguente orario di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 13,00.
- c) inoltrata tramite posta certificata di cui all'art. 16-bis del D.L. 185/2008 (convertito dalla legge n. 2 del 2009) all'indirizzo: comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it. Farà fede la data e l'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Comune di Ripe San Ginesio.

Non saranno prese in considerazione domande inviate da un indirizzo di posta elettronica certificata diverso da quello del candidato.

La domanda e i file dovranno pervenire in formato pdf in quanto ritenuta sufficiente a rendere valida l'istanza, a considerare identificato l'autore di essa e a ritenere la stessa regolarmente sottoscritta, secondo quanto disposto con Circolare Funzione Pubblica n. 12/2010.

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



Sulla busta fisica, o sull'oggetto della PEC, oltre al nome e cognome e indirizzo del candidato, deve essere apposta espressamente la dicitura: "*Concorso pubblico per n. 1 Collaboratore Tecnico*".

Il termine ultimo per il ricevimento delle domande è il trentesimo giorno alle ore 12:00 dalla pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana ed è un termine perentorio.

Le domande sono ammesse solo se effettivamente pervenute al Comune di Ripa San Ginesio nei termini sopra indicati. Non fa fede il timbro comprovante la data di spedizione.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo ricevimento della domanda di partecipazione, derivante da disguidi postali, da fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Non è accettata alcuna documentazione giunta via fax.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti.

Art. 7 - Ammissione al concorso

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verifica del possesso dei requisiti, fatta eccezione per i seguenti casi per i quali sono esclusi sin dall'inizio dal concorso:

- a) i candidati che non abbiano presentato la domanda entro i termini previsti dal presente bando;
- b) i candidati che non abbiano sottoscritto la domanda di concorso;
- c) i candidati che non abbiano provveduto al pagamento della tassa di concorso entro i termini di scadenza del presente bando;
- d) i candidati che non hanno allegato alla domanda di partecipazione copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore;
- e) i candidati non in possesso dei titoli di accesso richiesti per la partecipazione.

Il comune si riserva, tuttavia, la possibilità di verificare in ogni momento la regolarità del possesso dei requisiti dichiarati nei confronti di tutti i candidati e procedere conseguentemente alla regolarizzazione delle inesattezze o vizi di forma sanabili. In ogni caso, l'amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato e qualora, in esito ai controlli venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 8 - Commissione esaminatrice

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



La Commissione esaminatrice è formata da un presidente e da due esperti nelle materie oggetto della selezione, in conformità alle vigenti norme regolamentari e di legge. Le funzioni di Segretario saranno ricoperte da uno dei membri esperti, facenti parte della commissione.

Art. 9 - Eventuale preselezione

Qualora il numero dei candidati sia superiore a trenta (30), la commissione si riserva la facoltà di procedere allo svolgimento di una prova di preselezione consistente nella soluzione, in un tempo predeterminato, di trenta quesiti a risposta multipla, sulle materie riportate al successivo art. 10 "Programma d'esame".

Per aver accesso all'aula degli esami e poter sostenere la prova i candidati dovranno esibire un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, osservare tutte le prescrizioni e consegnare/esibire tutte le dichiarazioni/certificazioni previste nel Piano Operativo Specifico per lo svolgimento delle prove d'esame del concorso in oggetto, in analogia a quanto previsto per le altre prove d'esame.

Conseguono l'ammissione alle prove del concorso i candidati che abbiano conseguito una votazione di almeno 21/30, specificando che il punteggio sarà attribuito dalla Commissione esaminatrice nel seguente modo:

- Per ogni risposta corretta = punti 1 (uno);
- Per ogni risposta errata = punti 0,5 (zero virgola 5);
- Per ogni risposta non data = punti 0 (zero).

Il diario della preselezione, con l'indicazione della data, dell'ora e della sede in cui la medesima avrà luogo, verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune almeno 20 giorni prima della sua effettuazione e pubblicato all'indirizzo web riportato nel presente bando. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati sono tenuti a presentarsi nella data e presso la sede di esame, indicata nel diario, muniti di valido documento di riconoscimento

Durante la preselezione si applicano le regole e condizioni riportate nel successivo art. 10 del presente bando, relative alle prove d'esame.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito. La mancata presentazione alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dal concorso. I candidati sono invitati a consultare il sito web comunale con cadenza periodica.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della legge n. 104/1992, come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge 114/2014, la persona disabile affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva prevista.

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



I candidati in possesso di tale requisito, che ne abbiano fatta espressa indicazione nella domanda di partecipazione, dovranno trasmettere la relativa certificazione al comune di Ripa San Ginesio, entro lo stesso termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande, con le medesime modalità, indicate nel precedente articolo 6.

Art.10 - Programma d'esame

Gli esami consisteranno in una prova teorico-pratica ed in una prova orale su uno o più punti del programma di seguito indicato:

Prova Pratica:

- Dimostrazione pratica di capacità attinenti alle mansioni da svolgere;
- Esecuzione di interventi di manutenzione strade e patrimonio;
- Conduzione ed uso di macchine operatrici, autocarri, motocarri e/o guida di uno qualsiasi dei mezzi dedicati alle mansioni richieste;
- Interventi di manutenzione su immobili di proprietà comunale;
- Utilizzo delle varie attrezzature ed utensili;
- Accertamento della capacità di guida dei mezzi comunali, con esecuzione/descrizione di interventi di manutenzione e riparazioni di guasti;

Automezzi Comunali oggetto della prova pratica:

- scuolabus New Daily Iveco way pra
- scuolabus New Daily Iveco 2008
- autocarro pickup Toyota Hilux 4x4
- autocarro Iveco Fiat
- porter Piaggio Tipper SL GPL
- trattore Kubota B2650DW

La prova potrà prevedere lo svolgimento di una o più attività inerenti la professionalità richiesta.

Prova Orale:

- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.);
- Operazioni di manutenzione del patrimonio comunale e conoscenza teorica delle procedure tecniche necessarie per l'espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso;
- Nozioni del Codice della Strada con particolare riferimento alla circolazione stradale, segnaletica temporanea per cantieri e/o lavori stradali;
- Diritti e doveri dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- Nozioni sul rapporto di pubblico impiego e codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



- Nozioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.);

Art. 11 - Diario delle prove e modalità delle comunicazioni

Le prove d'esame (eventuale preselezione, prova teorico pratica ed orale) si svolgeranno in presenza presso le sedi, nelle date e orari di seguito indicati - nel rispetto delle prescrizioni in materia di sicurezza di cui Piano Operativo Specifico per il concorso in oggetto reso disponibile, unitamente al Protocollo del 15.4.2021 (prot. n. 25239) predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica - sulla pagina web istituzionale dell'ente (www.comune.ripesanginesio.mc.it - Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso).

Tutti i candidati sono obbligati a prenderne preventiva visione e, successivamente, attenersi al fine di poter sostenere le prove d'esame in sicurezza.

EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA: La prova avrà luogo il giorno 04/05/2022 alle ore 9,00 presso la Pinacoteca Civica del Comune di Ripe San Ginesio;

PROVA TEORICO PRATICA La prova avrà luogo il giorno 06/05/2022 alle ore 9,00 presso la Pinacoteca Civica del Comune di Ripe San Ginesio;

PROVA ORALE: La prova avrà luogo il giorno 09/05/2022 alle ore 9,00 presso la Pinacoteca Civica del Comune di Ripe San Ginesio

Il calendario suddetto, dopo la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, avrà valore di notifica a tutti gli effetti, eventuali variazioni delle sedi, delle date e/o degli orari saranno comunicate ai candidati almeno 48 ore prima della data delle prove, con pubblicazione sul sito internet <https://www.comune.ripesanginesio.mc.it/> nella Sezione Amministrazione trasparente, link Bandi di concorso.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciari al concorso, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

Per aver accesso all'aula degli esami e poter sostenere la prova i candidati dovranno esibire un idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità, nonché osservare tutte le prescrizioni e consegnare/esibire tutte le dichiarazioni/certificazioni previste nel Piano Operativo Specifico per lo svolgimento delle prove d'esame del concorso in oggetto, in analogia a quanto previsto per le altre prove d'esame.

Durante lo svolgimento delle prove i candidati non possono avvalersi di testi, raccolte normative ed appunti di qualsiasi natura e di strumenti idonei alla memorizzazione di informazione o alla trasmissione di dati. Particolari ausili e tempi aggiuntivi saranno attribuiti alle persone portatrici di handicap ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992 dietro specificazione e ri-

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



chiesta da illustrare nella domanda di ammissione al concorso o successivamente, purché in tempo utile da valutarsi dalla commissione esaminatrice e comunque prima dell'effettuazione della prova d'esame.

Art. 12 - Valutazione delle prove d'esame

Il punteggio massimo disponibile per ciascuna prova è di trenta (30) punti.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova teorico pratica una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intenderà superata solamente se il candidato avrà ottenuto una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova pratica e nella prova orale.

Articolo 13 - Titoli di preferenza

A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli stabiliti dall'articolo 5, del DPR 487/1994, e precisamente:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra e combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Art. 14 - Graduatoria di merito

La graduatoria finale sarà approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa, tenendo conto delle preferenze riconosciute e successivamente pubblicata all'Albo Pretorio online e nel sito web del Comune, sezione Amministrazione trasparente> Bandi di concorso.

La graduatoria rimane efficace per tre (3) anni dall'approvazione della stessa e per l'eventuale diversa durata stabilita dalla legge.

Non si dà luogo a dichiarazione di idoneità al concorso.

Articolo 15 - Nomina dei vincitori - Assunzione in servizio

I candidati dichiarati vincitori saranno immessi in servizio, entro il termine stabilito in sede di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP 2022/2024) o altro termine stabilito dal comune, nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni a tale data. E' dovuta l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (DPR 62/2013) e del Codice di comportamento per i dipendenti del Comune di Rippe San Ginesio.

La nomina e l'assunzione in servizio sono comunque subordinate al rispetto delle norme vigenti in materia di pubblico impiego.

Ai sensi dell'art. 3, comma 5-septies del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, i vincitori sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a 5 (cinque) anni.

Articolo 16 - Decadenza dalla nomina

La mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro la data fissata dal comune, implica la decadenza dalla nomina.

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



Articolo 17 - Informativa privacy Regolamento (UE) 2016/679

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679, in materia di trattamento dei dati personali, si informa che il trattamento dei dati personali forniti al Comune di Ripe San Ginesio è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nelle materie della gestione delle procedure selettive e del personale, ed avverrà presso il Comune di Ripe San Ginesio, Piazza Vittorio Emanuele II, n. 8, Titolare del trattamento dati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità; i dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati di altri soggetti pubblici o incaricati di pubblico servizio che debbano partecipare al procedimento amministrativo. I dati potranno altresì essere comunicati o portati a conoscenza dei responsabili o incaricati del trattamento del Comune di Ripe San Ginesio impiegati presso l'Area Amministrativa, i componenti della commissione esaminatrice, nonché quelli impiegati presso il servizio Protocollo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere positivamente il procedimento amministrativo e la loro mancata indicazione comporta quindi l'impossibilità di beneficiare del servizio ovvero della prestazione finale.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui al Capo III, Sezione I, del citato Regolamento UE.

Articolo 18 – Proroga – Riapertura Termini – Disposizioni generali

Il Comune di Ripe San Ginesio si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione al bando, nonché di riaprire i termini, sospendere o revocare tale procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte all'assunzione, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

La partecipazione al concorso di cui sopra comporta l'incondizionata accettazione di tutte le prescrizioni contenute nel bando nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento dei concorsi.

Articolo 19 – Disposizioni finali

Si fa presente che ai sensi della normativa vigente, le dichiarazioni sostitutive presentate per il procedimento susseguente al presente bando, potranno essere sottoposte a verifica. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dalla verifica emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade immediatamente dai

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Per ragioni di sicurezza e tutela della salute, il lavoratore, prima dell'assunzione, sarà sottoposto a visita medica di controllo, secondo quanto disposto dall'art. 41 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81. L'accertamento della eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, o con limitazioni, anche parziali, alle mansioni richieste al lavoratore, nel senso più lato, costituisce causa ostativa all'assunzione.

L'assunzione decorrerà dalla data indicata nel contratto che sarà sottoscritto dal candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito. Ai sensi dell'art. 20 del CCNL 21/5/2018, il dipendente si intende confermato in servizio decorso il periodo di prova di mesi due, senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa espresso rinvio al vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, nonché alle altre disposizioni di legge e di regolamento vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Ripe San Ginesio (telefono n.0733-500102) dalle ore 09.00 alle ore 13.00, dal lunedì al venerdì, all'indirizzo email: comune@comune.ripesanginesio.mc.it ovvero all'indirizzo PEC:

comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it , specificando nell'oggetto della mail "*Concorso pubblico per n.1 Collaboratore Tecnico*".

Il Responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 legge 241/1990, è il dott. Pacioni Andrea.

Ripe San Ginesio, 24/02/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
f.to Dott. Pacioni Andrea