

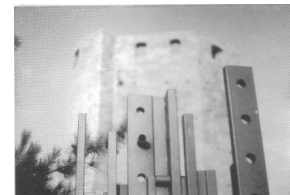


# COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

## PROVINCIA DI MACERATA

Piazza Vittorio Emanuele II, 8 – 62020 RIPE SAN GINESIO  
Tel. e Fax: +39 0733 500102 – 500374

[comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it](mailto:comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it)



RIPE – Città d'Arte Contemporanea

### **AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL PASSAGGIO DI CARRIERA PROGRESSIONE VERTICALE IN REGIME TRANSITORIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DA AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) DEL PERSONALE DEL COMUNE DI RIPE SAN GINESIO**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

#### **VISTI:**

- L'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'art.3 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 approvato con delibera del Comune di Ripe San Ginesio n. 38/GC del 11/04/2023;
- il "Regolamento attuativo delle previsioni del D.L. n. 80/2021 in tema di progressioni verticali o tra le aree approvata con deliberazione della giunta comunale n. 64 del 20/06/2023 e la deliberazione n. 80/GC del 24/07/2023 di rettifica della precedente per un errore materiale;
- Il PIAO approvato con deliberazione n. 45/GC del 27/04/2023;
- il nuovo CCnl 2019/2021;
- la Determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 30/08/2023 avente ad oggetto: "*INDIZIONE DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL PASSAGGIO DI CARRIERA - PROGRESSIONE VERTICALE IN REGIME TRANSITORIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DA AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D)- APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO*"

#### **RENDE NOTO**

che è indetta una procedura comparativa per l'attribuzione di passaggio di carriera (progressione verticale) in regime transitorio destinata al personale dipendente del Comune di Ripe San Ginesio per la copertura di n. 1 posto dall' AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) all'AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) riservata al personale di ruolo del Comune dei Ripe San Ginesio.

Le mansioni esigibili saranno quelle previste per la categoria di riferimento.

#### **ART.1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE PROCEDURA A "REGIME TRANSITORIO"**

Possono partecipare alla progressione verticale innanzi indicata i dipendenti dell'Ente in servizio a tempo indeterminato che alla data di attivazione delle relative procedure, non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali, e siano in possesso dei requisiti come indicati nei CCNL Funzioni EELL 2019/2021 al Titolo III art. 13 tabella 3 - C di corrispondenza:

- laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori

**COMUNE DI RIPE SAN GINESIO**  
**PROVINCIA DI MACERATA**



e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

**oppure**

- diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

**ART. 2 - ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA VALUTATIVA A REGIME TRANSITORIO**

Costituiscono elementi di valutazione:

- esperienza maturata, nell'area di provenienza;
- titolo di studio;
- competenze professionali e formative acquisite, ulteriori o superiori, attinenti al profilo oggetto di selezione, posseduti dal dipendente rispetto a quelli richiesti come requisito per la partecipazione.

**ART. 3 - PUNTEGGI PROCEDURA VALUTATIVA REGIME TRANSITORIO**

Per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla progressione alla categoria superiore, l'attribuzione dei punteggi avverrà come di seguito indicato:

<b>a) ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA</b>	
<b>PERMANENZA NELL'AREA PROFESSIONALE</b>	<b>PUNTEGGIO (max. 30)</b>
fino a 5 anni	10
da 5 a 10 anni	20
Oltre i 10 anni	30
<b>b) TITOLO DI STUDIO (Ulteriore o superiore a quello del requisito base)</b>	
<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>PUNTEGGIO (max 20)</b>
Diploma di scuola secondaria di II° grado	3
Diploma di Laurea Triennale	4

**COMUNE DI RIPE SAN GINESIO**  
**PROVINCIA DI MACERATA**



Laurea Magistrale/Specialistica/V.O./Quinquennale	<b>10</b>
Abilitazione a collegio o Albo professionale	<b>5</b>
Diploma Scuola biennale di specializzazione post laurea presso Università	<b>3</b>
Master di II° livello (D.M. 270/2004) o seconda laurea	<b>3</b>
Corso perfezionamento post laurea presso Università	<b>3</b>
Master di I° livello (D.M. 270/2004)	<b>1,5</b>
<b>c) PERCORSI FORMATIVI E COMPETENZE PROFESSIONALI</b>	
<b>A) PERCORSI FORMATIVI</b>	<b>PUNTEGGIO (max 50)</b>
Da 10 a 15 ore o n. 1 gg.	1
Da 16 a 20 ore o n. 2 gg.	2
Da 21 a 40 ore o n. 3 gg.	3
Oltre 40 ore.	5
<b>B) Competenze acquisite nel contesto lavorativo di cui:</b>	
Incarichi di responsabile del procedimento	Max 2
Incarichi di responsabile unico del procedimento	Max 4
Incarichi di posizione organizzativa	Max 12
Competenze informatiche e linguistiche	Max 2
Colloquio Orale Colloquio vertente sulle tematiche attinenti le attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali, conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, capacità di sviluppare ragionamenti dei candidati anche con riferimento all'aspetto motivazionale.	Max 25

A parità di punteggio complessivo precede, secondo il seguente ordine, il dipendente che:

- ha maturato maggiore permanenza nella posizione giuridica precedente a quella di nuova acquisizione;

# COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

## PROVINCIA DI MACERATA



- ha la maggiore età anagrafica.

### **Art 4 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE, TERMINI, RICEVIBILITA' DELLA DOMANDA E CALENDARIO DELLA PROVA**

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 14/09/2023 a mezzo pec da inoltrare al seguente indirizzo: [comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it](mailto:comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it) oppure mediante presentazione a mano al protocollo dell'ente. Saranno considerate irricevibili le candidature presentate in maniera difforme o pervenute al protocollo o all'indirizzo PEC indicato oltre l'orario e la data fissati per la scadenza.

La domanda inviata non è modificabile. Pertanto, in caso di errori e/o omissioni rilevati dopo l'invio della domanda, il candidato dovrà inviare una nuova istanza che sostituirà la precedente e, pertanto, verrà presa in considerazione solo l'ultima domanda inviata entro il termine di scadenza di presentazione previsto dal presente avviso, intendendosi revocata la precedente.

L'Amministrazione, per motivate esigenze di pubblico interesse, si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande e/o di riaprire il termine fissato dal bando per la presentazione delle domande, nonché di procedere alla revoca del bando in qualsiasi fase del procedimento di selezione.

Nella domanda è fatto obbligo ai candidati, a pena di esclusione, di dichiarare:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- categoria e profilo professionale per i quali si concorre;
- il possesso dei requisiti per la partecipazione e per l'attribuzione dei punteggi previsti dal presente avviso:
- di aver preso visione di tutti gli articoli del bando e delle condizioni di ammissione alla procedura, nonché di aver letto e compreso l'informativa privacy riportata dal bando;
- di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti della sopracitata informativa privacy - art.13 del Regolamento (UE) 2016/679.

Il diario della prova e la sede in cui avrà luogo il colloquio saranno comunicati a mezzo pubblicazione sul sito internet del Comune di Ripe San Ginesio. I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabiliti per il colloquio, per qualunque motivo, senza eccezioni, saranno considerati rinunciati alla selezione.

### **ART. 5 – DOCUMENTAZIONE RELATIVA AI REQUISITI DI AMMISSIONE E AI TITOLI**

Ai fini della valutazione della sussistenza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 e dei titoli di cui al successivo art. 2, la domanda di ammissione alla selezione è formulata sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, atte-

# COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

## PROVINCIA DI MACERATA



stante il possesso dei requisiti prescritti dal bando. In ogni caso non si procederà alla valutazione dei titoli non dichiarati nella domanda di partecipazione.

L'Ente è tenuto a svolgere idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000. Nel caso venisse accertata la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato si provvederà all'immediata esclusione dello stesso dalla procedura con la conseguente perdita di ogni diritto all'assunzione, fatta salva la perseguibilità e sanzionabilità del fatto a norma di legge.

### **Art. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione per lo svolgimento della selezione è composta dal Segretario o suo sostituto, che la presiede, e da un secondo componente, anche ed eventualmente esterno all'Ente;

È prevista la presenza di un segretario verbalizzante.

### **Art. 7- FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE**

Il Responsabile del Servizio, una volta verificata la regolarità delle operazioni di selezione, procederà all'approvazione della graduatoria e all'individuazione dei vincitori mediante propria determinazione.

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun dipendente.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie.

La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del Responsabile Servizio competente.

I dipendenti vincitori della progressione verticale verranno inquadrati con il nuovo profilo professionale acquisito che non potrà essere cambiato prima di tre anni.

I dipendenti vincitori della progressione verticale, con il nuovo inquadramento professionale acquisito, potranno essere assegnati anche ad un altro settore secondo le esigenze organizzative dell'Ente.

### **Art.8 -ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL PERSONALE UTILMENTE COLLOCATO IN GRADUATORIA**

Con il vincitore della procedura verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

Il vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL Comparto Funzioni Locali vigente.

# COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

## PROVINCIA DI MACERATA



Qualora il trattamento economico in godimento dei dipendenti vincitori della progressione verticale risulti superiore al trattamento tabellare iniziale del nuovo inquadramento, come statuito dai vigenti CCNL Funzioni ed Enti locali, gli stessi conservano la differenza a titolo di "assegno ad personam" che sarà assorbita nelle eventuali e successive progressioni economiche orizzontali o progressioni verticali.

L'inquadramento del vincitore nell'area dei Funzionari è subordinato al rispetto, da parte dell'Amministrazione, di tutte le disposizioni normative in materia di facoltà assunzionali ed avverrà in coerenza con quanto stabilito nella sezione del PIAO riguardante il fabbisogno del personale 2023/2025;

Il dipendente che, senza giustificato motivo, non sottoscriva il contratto individuale di lavoro entro il termine indicato dall'Amministrazione, decade dal diritto all'inquadramento giuridico ed economico nella categoria superiore.

L'eventuale provvedimento di decadenza del concorrente vincitore è comminato anche per l'insussistenza dei requisiti indicati nel bando di concorso e dei titoli dichiarati dal candidato. In tal caso, non si darà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro. Qualora risulti la falsità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione, si provvederà alla trasmissione degli atti all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'assegnazione del vincitore al settore del Comune di Rippe San Ginesio avverrà in base alle specifiche esigenze emerse in sede di fabbisogno. Ciò stante, non è garantita in alcun modo la permanenza nell'attuale settore di appartenenza.

### **Art. 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I candidati godono dei diritti di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento alle disposizioni del "Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)".

### **Art.10 NORME FINALI**

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando, sono applicabili le disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel D.Lgs. n. 75/2017, nei vigenti Contratti Collettivi, nel "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del Comune di Rippe San Ginesio.

**II SEGRETARIO COMUNALE**  
**f.to Dott.ssa Bisello Roberta**

**COMUNE DI RIPE SAN GINESIO**  
**PROVINCIA DI MACERATA**

