LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO
(Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2012-2013-2014**. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Preintesa del 17.09.2015**
Periodo temporale di vigenza	**Anno/i 2012 / 2013 / 2014**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale Dott.ssa Serafini Giuliana Istruttore Amministrativo: Pacioni Andrea Componenti: RSU Contigiani Alberto CISL-FP: Moretti Alessandro CGIL : Pintucci Matteo
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

<table>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Utilizzo risorse decentrate degli anni 2012 - 2013 - 2014.
b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell’art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno in data 18/09/2015</td></tr>
<tr><td>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?

Nessun rilievo</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>E’ stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009.</td></tr>
<tr><td>Il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato adottato.</td></tr>
<tr><td>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli Enti Locali.</td></tr>
<tr><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni ==========</td></tr>
</table>

Modulo 2 Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai fini della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo di risorse umane e della produttività si è tenuto conto di una serie di disposizioni di seguito sintetizzate:

- Le modalità di determinazione delle risorse umane e della produttività (c.d. fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., sono ancora disciplinate dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004.
- La disciplina specifica delle voci che compongono il Fondo è ancora rinvenibile nell’art. 15 del CCNL 01/04/1999.
- Le norme contrattuali sopra richiamate sono state integrate dalle diverse disposizioni contrattuali di cui al CCNL 09/05/2006 (art. 4), al CCNL 11/04/2008 (art. 8), al CCNL 31/07/2009 (art. 8).
- L’art. 40 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 150/2009 ed in particolare il comma 3 quinquies dispone: *“La contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell’articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all’articolo 45 comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le Regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli Enti Locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance…”.*

Inoltre, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta Comunale con Delibera n. 34 del 10/05/2012 (per l’anno 2012), n. 35 del 23/05/2013 (per l’anno 2013) e n. 51 del 03/07/2014 (per l’anno 2014), si è tenuto conto di quanto disposto dal D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 ed in particolare dei limiti di spesa alla contrattazione decentrata introdotti dall’art. 9, comma 2 bis del predetto decreto. In base a questa norma il fondo per gli anni 2012, 2013 e 2014 non può essere superiore a quello costituito per l’anno 2010 e deve comunque essere decurtato in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Inoltre si è tenuto conto di quanto disposto dalla deliberazione della Corte dei Conti a sezioni riunite n. 51 del 04/10/2011, che ha chiarito la non inclusione nei limiti di cui all’art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 delle risorse destinate alla progettazione interna.

Con deliberazioni n. 34 del 10/05/2012, n. 35 del 23/05/2013 e n. 51 del 03/07/2014, la Giunta ha deliberato inoltre di non prevedere, per gli anni 2012, 2013 e 2014, visti i limiti imposti dall'art. 9, comma 21, del D.L. 78/2010, progressioni orizzontali economiche. Il Responsabile del Personale ha provveduto a quantificare e costituire il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per gli anni 2012, 2013 e 2014, secondo le linee, i criteri ed i limiti illustrati, per l'importo complessivo di € 8.337,84 calcolato per ciascun anno 2012, 2013 e 2014, che non supera l'importo massimo consentito costituito dall'ammontare del fondo 2010.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse ANNO 2012

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b: progressioni economiche per l'anno 2007 dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 a valere dal 01/01/2004	1.412,52
Art. 17, comma 2, lett. b: Progressione economica per l'anno 2010 dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 a valere dal 01/01/2004	4.276,26
Art. 33 CCNL 22/01/2004: indennità di comparto	2.633,28
Totale	8.322,06

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse ANNO 2013

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b: progressioni economiche per l'anno 2007 dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 a valere dal 01/01/2004	1.412,52
Art. 17, comma 2, lett. b: Progressione economica per l'anno 2010 dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 a valere dal 01/01/2004	4.276,26
Art. 33 CCNL 22/01/2004: indennità di comparto	2.663,80
Totale	8.352,58

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse ANNO 2014

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b: progressioni economiche per l'anno 2007 dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 a valere dal 01/01/2004	1.412,52
Art. 17, comma 2, lett. b: Progressione economica per l'anno 2010 dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 a valere dal 01/01/2004	4.276,26
Art. 17, comma 2, lett. f): indennità per specifiche responsabilità assegnate al personale di categoria C	114,03
Art. 33 CCNL 22/01/2004: indennità di comparto	2.633,28
Totale	8.436,09

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo 2012, 2013 e 2014 tratta la quantificazione, ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate integrative, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo a cui si rinvia limitatamente alla sola parte normativa non disciplinata dal seguente contratto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto gli incentivi legati alla performance individuale ed organizzativa vengono erogati sulla base di schede individuali di valutazione dei songoli dipendenti relative all'apporto di ognuno.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche sospese per il triennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

==========

Ripe San Ginesio, 21/09/2015

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Luca Bettucci

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

(Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2012, 2013 e 2014**. Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazioni di G.M. n. 34 del 10/05/2012 per l'anno 2012, n. 35 del 23/05/2013 per l'anno 2013 e n. 51 del 03/07/2014 (per l'anno 2014),, nei seguenti importi:

FONDO ANNO 2012	Importo
Risorse stabili	7.837,84
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	500,00
Sub totale	**8.337,84**
Risorse decentrate non utilizzate nell'anno 2011	97,21
Totale risorse	**8.435,05**

FONDO ANNO 2013	Importo
Risorse stabili	7.837,84
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	500,00
Sub totale	**8.337,84**
Risorse decentrate non utilizzate nell'anno 2011	112,99
Totale risorse	**8.450,83**

FONDO ANNO 2014	Importo
Risorse stabili	7.837,84
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui	0

all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	500,00
Sub totale	**8.337,84**
Risorse decentrate non utilizzate nell'anno 2011	98,25
Totale risorse	**8.436,09**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per gli anni 2012, 2013 e 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata per ciascun anno in € 6.479,84.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	345,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	278,97
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	733,10

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	500,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 84.351,91, per una possibilità di incremento massima di € 1.012,22 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 500,00, pari allo 0,59%.
Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del servizio di controllo interno dell'Ente.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni per gli anni 2012, 2013 e 2014:

Descrizione	Importo
Parte stabile	0
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	0
Parte variabile	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	**0**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
A) Fondo tendenziale			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.837,84	7.837,84	7.837,84
Risorse variabili	500,00	500,00	500,00
Totale fondo tendenziale	500,00	500,00	500,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale			
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0	0	0
Decurtazione risorse variabili	0	0	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0	0	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	0	0	0
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.837,84	7.837,84	7.837,84
Risorse variabili	500,00	500,00	500,00
Residui esercizi precedenti	97,21	112,99	98,25
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**8.435,05**	**8.450,83**	**8.436,09**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, per gli anni 2012, 2013 e 2014, le seguenti somme relative a:

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Indennità di comparto	2.633,28	2.663,80	2.633,28
Progressioni orizzontali	5.688,78	5.688,78	5.688,78
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0	0	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0	0	0
Altro	0	0	0
Totale	8.322,06	8.352,58	8.322,06

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI, applicate per di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto, per ciascuno degli anni 2012, 2013 e 2014, somme per complessivi € 144,03, così suddivise:

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Indennità di turno	0	0	0
Indennità di rischio	0	0	0
Indennità di disagio	0	0	0
Indennità di maneggio valori	0	0	0
Lavoro notturno e festivo	0	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	0	114,03
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (progetti)	0	0	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0	0	0
Altro (art. 36, c. 2 . lett.i) ccnl 22.1.2014)	0	0	0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Destinazioni da regolare	112,99	98,25	0

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Somme non regolate dal contratto	8.322,06	8.352,58	8.322,06
Somme regolate dal contratto	0	0	114,03
Destinazioni ancora da regolare	112,99	98,25	0
Totale	**8.435,05**	**8.450,83**	**8.436,09**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano, per ciascuno anno 2012, 2013 e 2014, ad € 7.837,84, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano rispettivamente ad € 8.322,06, € 8.352,58 ed € 8.322,06. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili e solo in piccola parte con le risorse variabili ex art. 15 c. 2.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per gli anni 2012, 2013 e 2014 non viene prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anni 2012 - 2013 – 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza 2014/2010	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	6.479,84	6.479,84	6.479,84	0	6.479,84
Incrementi contrattuali					
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	345,93	345,93	345,93	0	345,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	278,97	278,97	278,97	0	278,97
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	733,10	733,10	733,10	0	733,10
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0	0	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0	0	0	0	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0	0	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità					

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza 2014/2010	Anno 2010
Totale	7.837,84	7.837,84	7.837,84	0	7.837,84
Risorse variabili					
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010					
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0	0	0	0	0
Art. 15, comma 2	500,00	500,00	500,00	0	500,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	0	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0	0
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010					
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0
Totale risorse variabili					
Totale	500,00	500,00	500,00	0	500,00
Decurtazioni del Fondo					
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0	0	0	0	0
Personale incaricato di p.o.	0	0	0	0	0
Trasferimento ATA	0	0	0	0	0
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale stabili	0	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0
Totale decurtazioni del Fondo					
Totale	0	0	0	0	0

Descrizione	**Anno 2012**	**Anno 2013**	**Anno 2014**	**Differenza 2014/2010**	**Anno 2010**
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse	7.837,84	7.837,84	7.837,84	0	7.837,84
Risorse variabili	500,00	500,00	500,00	0	500,00
Decurtazioni	0	0	0	0	0
Risorse non utilizzate anno precedente	97,21	112,99	98,25	-2.195,30	2.293,55
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Totale	**8.435,05**	**8.450,83**	**8.436,09**	**-2.195,30**	**10.631,39**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anni 2012 - 2013 e 2014 confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza 2014/2010	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo					
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa					
Indennità di comparto	2.633,28	2.663,80	2.633,28	- 0,06	2.633,34
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	5.688,78	5.688,78	5.688,78	3.332,22	2.356,56
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0	0	0	0	0
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0
Totale	8.322,06	8.352,58	8.322,06	3.332,16	4.989,90
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa					
Indennità di turno	0	0	0	0	0
Indennità di rischio	0	0	0	- 360,00	360,00
Indennità di disagio	0	0	0	0	0
Indennità di maneggio valori	0	0	0	0	0
Lavoro notturno e festivo	0	0	0	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	0	114,03	- 85,97	200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0	0	0	0

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza 2014/2010	Anno 2010
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0	0	0	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0	0	0	- 4.700,00	4.700,00
Altro (art. 36, c. 2 . lett.i) ccnl 22.1.2014)	0	0	0	- 300,00	300,00
Totale	0	0	114,03	- 5.445,97	5.560,00
Destinazioni ancora da regolare					
Altro	112,99	98,25	0	- 81,49	81,49
Totale	112,99	98,25	0	- 81,49	81,49
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione					
Non regolate dal decentrato	8.322,06	8.352,58	8.322,06	3.332,16	4.989,90
Regolate dal decentrato	0	0	114,03	- 5.445,97	5.560,00
Ancora da regolare	112,99	98,25	0	- 81,49	81,49
Totale	**8.435,05**	**8.450,83**	**8.436,09**	**- 2.195,30**	**10.631,39**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico intervento / capitolo di spesa precisamente il codice 1010701 cap. 2450/1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le somme non regolate dal contratto decentrato (indennità di comparto e p.e.o.) sono stanziate ed imputate nei rispettivi capitoli di bilancio di appartenenza del personale dipendente (Titolo 1^ - Intervento 1).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- La parte stabile del fondo non è assoggettata a decurtazione in quanto la stessa risulta di importo pari a quanto previsto per l'anno 2010. Le risorse di parte variabile, per ciascuno degli anni 2012, 2013 e 2014, pari a € 500,00, sono di importo uguale a quelle del 2010. La semisomma del personale in servizio nel 2010 è la stessa del 2012, 2013 e 2014 (5 unità), non essendosi, pertanto, verificata nessuna riduzione di personale non trova applicazione il disposto dei cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato, è impegnato al capitolo 2450/1 codice meccanografico 1010701.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono stanziate ed imputate nei rispettivi capitoli di bilancio di appartenenza del personale dipendente (Titolo 1^ - Intervento 1)..

Non vi sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Ripe San Ginesio, 21/09/2015

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Luca Bettucci