



COMUNE DI RIPE SAN GINESIO
PROVINCIA DI MACERATA

Piazza Vittorio Emanuele II, 8 – 62020 RIPE SAN GINESIO
Tel. e Fax: +39 0733 500102 – 500374

comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
DEL DECRETO N. 5 DEL 30-09-2023

Ripe San Ginesio, li 16-10-2023

Registro Generale n. 5

DECRETO DEL SINDACO

N. 5 DEL 30-09-2023

**Oggetto: NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA CON
ATTRIBUZIONE DEL RELATIVO INCARICO DI "ELEVATA
QUALIFICAZIONE" AI SENSI DELL'ART. 16 CO. 2 LETT. A) CCNL
COMPARTO ENTI LOCALI 2019/21**

L'anno duemilaventitre addi trenta del mese di settembre, il Sindaco **TEODORI PAOLO**

PREMESSO che:

- l'articolo 50, comma 10, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- l'art. 109, comma 2 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 con. 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

- il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, prevede che ad ogni area è preposto un responsabile nominato con provvedimento del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- l'art. 16 del sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali approvato con CCNL 16.11.2022, stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- ai sensi dell'articolo 19 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale dei servizi sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 16.11.2022 e per detta ragione spetta loro la retribuzione di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
- la durata della nomina dei responsabili delle aree è a tempo determinato, di durata massima di tre anni;
- i tetti minimo e massimo di retribuzione di incaricato di Elevata Qualificazione sono definiti in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico e che la retribuzione di posizione per il personale appartenente all'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione;
- la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente;
- il personale con incarico di "Elevata Qualificazione" è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;
- l'incarico di Elevata Qualificazione assegnato al dipendente può essere revocato in qualsiasi momento dal Sindaco pro-tempore competente a seguito della soppressione della posizione o di motivata relazione di merito sui comportamenti;

DATO ATTO

- che il Comune di Ripe San Ginesio è articolato, sotto il profilo organizzativo, in quattro Aree, rispettivamente: Area Amministrazione Generale, Area Economica-Finanziaria, Area Lavori Pubblici e Patrimonio, Area Vigilanza;

- che, alle predette unità operative si aggiunge temporaneamente, per la ricostruzione post sisma 2016, una specifica Area deputata alla ricostruzione privata con apposita figura di responsabile individuata con distinto decreto sindacale;

- che, in relazione ai servizi svolti, agli obiettivi ed ai programmi dell'Amministrazione, nonché al razionale utilizzo delle risorse, la responsabilità delle suddette Aree compete alle figure di vertice – Responsabile di P.O. (ora Elevata Qualificazione) - previa verifica dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita dal personale medesimo, in continuità con la gestione dei servizi svolti e nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza e buon andamento;

TENUTO CONTO che il principio della rotazione del personale dipendente, quale misura della prevenzione della corruzione, attuabile in presenza della fungibilità delle professionalità, non risulta nella nostra realtà percorribile per mancanza di figure fungibili;

VISTO il regolamento delle Posizioni Organizzative, adottato con deliberazione G.C. n. 71 del 12/09/2019, in applicazione del CCNL del 21.05.2018;

VISTA la Delibera di Giunta Municipale n. 79 del 30/09/2019, così come modificata ed integrata con successivo atto di Giunta Municipale n. 82 del 29/11/2021, con la quale è stata approvata la graduazione delle Posizioni Organizzative istituite, in applicazione del CCNL 21/08/2018;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 42 in data 27/04/2023 con la quale sono stati approvati i nuovi profili professionali, a decorrere dal 1 aprile 2023 in applicazione del CCNL 16 novembre 2022 - titolo III.

VISTA la Determina del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 42 del 22.05.2023, con la quale è stato disposto di attribuire, a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente, il corrispondente profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022, come analiticamente descritto nel prospetto allegato alla medesima determinazione;

VISTA la Delibera di Giunta Municipale n. 51 del 02/05/2023, con la quale è stata confermata la metodologia di valutazione vigente per la graduazione del peso relativo alle Aree di Posizione Organizzativa, precedentemente approvata dall'Ente, (Atto

Giunta Municipale n. 79 del 30.09.2019 e Giunta Municipale n. 82.2021) applicabile ai nuovi incarichi di “*Elevata Qualificazione*”;

DATO ATTO che, a seguito di procedura selettiva di progressione verticale, con determina del Segretario Comunale n. 4 del 25.09.2023, è stata disposta la nomina del vincitore, Geom. Laura Contratti, con attribuzione allo stesso del nuovo inquadramento giuridico ed economico nell’Area dei “*Funzionari e di Elevata Qualificazione*” a far data dal 01.10.2023;

RITENUTO doversi procedere ad individuare il nuovo Responsabile dell’Area Tecnica, attribuendo allo stesso l’incarico di “*Elevata Qualificazione*” ai sensi dell’art. 16 co. 2 lett. a) CCNL 2019/2021;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

DECRETA

1. di nominare, a far data dal 01.10.2023 e per la durata dell’attuale mandato elettorale, il **Geom. Contratti Laura**, inquadrato nell’Area dei “*Funzionari e di Elevata Qualificazione*” , quale **Responsabile dell’Area Tecnica, Lavori Pubblici, Patrimonio, Urbanistica, Ambiente ed Edilizia**
2. di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il suddetto Responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all’art. 107, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 di competenza, secondo l’ordinamento di questo Ente, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
3. di attribuire al Responsabile dell’Area *de quo* la retribuzione di posizione in misura pari ad € 6.700,00 (seimilasettecento/00) annui;
4. di determinare l’indennità di risultato nella misura del 15% dell’indennità di posizione, attribuita a ciascun Responsabile di Area, subordinandone la liquidazione all’esito della valutazione delle performance, ai sensi della normativa vigente;

5. di stabilire che, in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del Responsabile di Area, lo stesso viene sostituito dal Responsabile dell'Area ricostruzione privata – sisma 2016;
6. di revocare tutti i provvedimenti in contrasto con il presente decreto;
7. di comunicare il presente decreto all'interessato che lo sottoscrive per accettazione;
8. di acquisire le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità da rendersi dal predetto ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
9. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to TEODORI PAOLO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 16-10-2023 al 31-10-2023

Lì 16-10-2023

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Pacioni Andrea

Copia conforme all'originale.

Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
TEODORI PAOLO