



COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA

Piazza Vittorio Emanuele II, 8 – 62020 RIPE SAN GINESIO
Tel. e Fax: +39 0733 500102 – 500374

comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it



RIPE – Città d'Arte Contemporanea

OGGETTO: PUBBLICA SELEZIONE, PER ESAME-COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO (CATEGORIA C) POS. ECONOMICA C1, ANCHE PART TIME, PRESSO L'UFFICIO SISMA COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE/RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto il vigente Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi, approvato con atto di C.C. n. 7 del 27/02/1997 e ss. mm. li.;

Visto il Decreto Legislativo n.165 del 30.03.2001 e s.m.i.;

Vista la propria determinazione n. 23 in data 21/11/2016, con la quale veniva indetta una selezione mediante pubblica selezione del personale di cui sopra, con contestuale approvazione del relativo bando;

BANDISCE LA SEGUENTE PUBBLICA SELEZIONE

Art. 1 – Indizione selezione

E' indetta pubblica selezione tramite prova colloquio, per eventuale assunzione, a tempo determinato anche part time, di personale appartenente alla categoria "C":

Profilo Professionale: ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA

- La durata della assunzione verrà stabilita di volta in volta, nei limiti consentiti dall'art. 7 del C. C. N. L. del 14 settembre 2000, con apposito provvedimento del responsabile del servizio, all'atto dell'assunzione stessa;
- Retribuzione lorda iniziale, nella misura prevista, all'atto dell'assunzione, dai contratti nazionali di lavoro per la posizione economica "C1" (oltre l'indennità integrativa speciale, la tredicesima mensilità e l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto);
- A norma dell'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la graduatoria di selezione rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per le eventuali assunzioni a tempo determinato nella stessa categoria e profilo professionale;
- È garantita la pari opportunità fra uomini e donne (legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61;
- 2) Età non inferiore agli anni 18;
- 3) Idoneità fisica all'impiego;
- 4) Godimento dei diritti politici;

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



- 5) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- 6) Possesso di diploma di maturità tecnica – geometra, conseguito con la votazione minima di 85/100, ovvero, in assenza di tale diploma, titolo di studio superiore – laurea in architettura o ingegneria conseguito con la votazione minima di 100/110. Nel caso si sia in possesso di un titolo di studio “equipollente”, la dimostrazione dell’equipollenza del titolo sarà onere del candidato;
- 7) Abilitazione professionale all’esercizio dell’attività di geometra, ovvero architetto o ingegnere;
- 8) Di non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell’art. 127, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n° 3;

I requisiti per ottenere l’ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. L’Amministrazione dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione alla selezione e per l’assunzione, comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Art. 3 – Presentazione della domanda – Termine e modalità

La domanda di ammissione alla selezione di cui all’art. 1, redatta in carta semplice, preferibilmente sull’apposito modulo da ritirare presso il Comune di Ripe San Ginesio, Piazza Vittorio Emanuele II, 8 – 62020 Ripe San Ginesio (MC) o scaricabili sul sito internet del comune di Ripe San Ginesio (<http://www.comune.ripesanginesio.mc.it/>), Home Page - Sezione “Concorsi”, dovrà pervenire improrogabilmente entro il termine perentorio del **giorno 10 dicembre 2016 ore 12.00** (non farà fede la data di spedizione ma solo quella di ricezione).

La domanda di ammissione potrà essere prodotta con i seguenti mezzi:

- A) Direttamente presso l’Ufficio Protocollo del Comune di Ripe San Ginesio, Piazza Vittorio Emanuele II n.8, 62020 Ripe San Ginesio (MC) negli orari di apertura al pubblico dal lunedì al sabato dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- B) A mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all’indirizzo sopra indicato;
- C) Spedita in formato digitale all’indirizzo di posta elettronica certificata dell’Ente.

Nell’ipotesi di cui al punto C) dovranno inoltre essere osservate le seguenti condizioni a pena di esclusione:

dovrà essere sottoscritta con firma digitale di cui all’art.1 lett. q), q bis), r), s) del D.Lgs.vo 07/03/2005 n.82 e s.m.i. e dovrà essere corredata da tutta la restante documentazione anch’essa in formato digitale e firmata digitalmente ove necessario. Si rammenta al riguardo che ai sensi dell’art.21, comma 3, del citato decreto legislativo 82/2005 “... l’apposizione ad un documento informatico di una firma digitale o di altro tipo di

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



firma elettronica qualificata basata su un certificato elettronico scaduto o sospeso equivale a mancata sottoscrizione...”;

dovrà essere spedita da una casella di posta elettronica certificata alla casella di posta elettronica certificata del Comune di Ripa San Ginesio: comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it.

Si precisa che la mail spedita da una casella NON certificata NON potrà essere presa in considerazione.

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione della domanda al di fuori di quelli sopra indicati.

Il termine di ricezione è **perentorio** e pertanto non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, non pervenissero in tempo utile. La data di presentazione delle domande è comprovata dal timbro e dalla data apposti dall'Ufficio Protocollo o dalla data di ricezione risultante dall'indirizzo di posta elettronica certificata.

L'Amministrazione comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande pervenute per posta o presentate al protocollo devono pervenire in plico chiuso recante all'esterno le indicazioni riguardanti le generalità ed indirizzo del candidato, nonché la dicitura **“Selezione pubblica per assunzione a tempo determinato di un istruttore tecnico cat.C1”**.

Nella domanda, sottoscritta dal candidato con firma autografa o digitale a pena di esclusione dalla selezione, i candidati sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del medesimo DPR, il possesso dei requisiti di cui ai punti 1,2,3,4,5,6,7 e 8 dell'articolo 2 ed inoltre:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza;
- d) l'indicazione della selezione;
- e) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione nel pubblico e precisamente dovranno dichiarare:
 - il possesso della cittadinanza italiana;
 - iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
 - la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;
 - l'idoneità fisica all'impiego;

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



- il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dall'art. 5 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, nonché dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni ed integrazioni;
- la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero la decadenza dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2, punto 6), del presente bando;
- g) il possesso dell'abilitazione professionale richiesta all'art. 2, punto 7), del presente bando;
- h) indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico (cellulare).

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato e non necessita di autenticazione (Circolare Ministero Interno 15.07.1997, n. 11 – G.U. n. 157 del 29.07.1997).

Art. 4 – Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati:

- a) la ricevuta non rimborsabile di versamento alla tesoreria Comunale o del vaglia postale c/c in favore della Tesoreria (Carifermo. Agenzia di Ripa San Ginesio) o tramite versamento su conto corrente postale n.13563622, comprovante il versamento della tassa di selezione di euro 10.00;
- b) il titolo di studio originale o copia autenticata ovvero certificato;
- c) abilitazione professionale: originale o copia autenticata ovvero certificato;
- d) i documenti costituenti titoli di precedenza o di preferenza di legge;
- e) l'eventuale copia del foglio matricolare del servizio militare ovvero la comprova della regolarità della propria posizione nei confronti dell'obbligo di leva.
- f) Copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità.

La mancata produzione della ricevuta della tassa sopra detta entro il termine di presentazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione così come comporta l'esclusione la mancata allegazione della copia fotostatica del documento d'identità.

Si invitano i candidati ad utilizzare il modello di domanda allegato al presente bando.

Art. 5 – Valutazione della prova di esame

La prova di esame, consistente in un colloquio, sarà valutata da apposita Commissione esaminatrice che dispone, complessivamente, del seguente punteggio:

- a) punti 30 per la prova di esame/colloquio.

Art. 6 – Colloquio

A seguito dell'esame delle domande pervenute, in base agli elementi sopra indicati, i candidati dovranno sostenere una prova orale/colloquio finalizzata alla verifica delle capacità professionali.

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



Il colloquio consisterà in una discussione argomentata e verterà sulle seguenti materie:

- Normativa in materia di lavori pubblici, urbanistica ed edilizia, ambiente e catasto, elementi di legislazione in materia di ordinamento degli Enti Locali;
- Normativa vigente concernente la gli interventi per la ricostruzione post sisma 2016;

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, a pena di esclusione, i candidati dovranno essere muniti di documento di identità in corso di validità.

L'assenza del candidato al colloquio, anche se ammesso, comporterà l'esclusione alla selezione.

Il presente bando è stato emanato tenendo conto dei benefici in materia di assunzione riservata ai disabili ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68 e relativo regolamento di esecuzione approvato con D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333.

Art. 7 – Diario della prova di esame

La prova orale verrà espletata presso la sede del Comune in Piazza Vittorio Emanuele II, 8.

Il calendario della prova è il seguente:

prova orale, il giorno 19 dicembre 2016 ore 9,00.

La prova orale si intende superata esclusivamente dai candidati che avranno ottenuto il punteggio minimo di 21/30.

I candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla selezione dovranno presentarsi, senza ulteriore avviso, a sostenere la prova di esame presso la sede stabilita nel giorno e nell'ora sopra indicati.

La mancata partecipazione alla prova comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione.

La presentazione oltre i termini sopra indicati comporta l'esclusione del candidato dalla selezione.

Il presente bando ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

Art. 8 – Graduatoria

Il punteggio finale è dato dal voto conseguito nella prova orale (colloquio).

La graduatoria sarà formulata, in ordine decrescente, sulla base del punteggio conseguito.

A parità di punteggio nella graduatoria di merito si applicano le preferenze e le precedenzae dettagliatamente indicate all'art. 18 del vigente regolamento comunale per l'accesso agli impieghi.

La graduatoria è immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione, che viene pubblicato all'Albo Pretorio informatico del Comune, da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

Art. 9 – Utilizzo della graduatoria

La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato nella categoria

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



oggetto del bando.

Le chiamate dalla graduatoria sono effettuate dal primo a seguire.

Il contratto di lavoro sarà sottoscritto dal Segretario comunale.

Il candidato che non sottoscriverà il contratto o che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito perderà il diritto all'assunzione.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. e dal regolamento comunale di disciplina delle selezioni e delle assunzioni.

Il Comune prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro invita il candidato a produrre la documentazione necessaria per l'assunzione, nonché la dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i..

L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti di accesso accertando la veridicità di quanto dichiarato dal candidato all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dal controllo delle autocertificazioni emerga la non veridicità delle stesse, il candidato (ancorché abbia già stipulato il contratto di assunzione) decadrà automaticamente dai benefici conseguiti.

Il dipendente verrà sottoposto a visita del medico del lavoro al fine di accertare l'idoneità all'impiego.

L'idoneità all'impiego è requisito essenziale per l'assunzione, il venir meno della stessa comporta la risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso il Comune di Ripe San Ginesio – Settore Segreteria Affari Generali.

Il Comune si impegna a garantire il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, in conformità a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 196/2003.

Il responsabile del trattamento è individuato nel Segretario Comunale.

Art. 11 – Informazioni e chiarimenti

L'Amministrazione si riserva la facoltà:

- di modificare, revocare, prorogare o sospendere il presente bando, per ragioni di interesse pubblico o se necessario nell'interesse del Comune per giustificati motivi, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta verso l'Ente;
- di procedere all'assunzione del candidato nel rispetto delle Leggi in materia di Finanza Pubblica e compatibilmente con le proprie disponibilità finanziarie;
- di non utilizzare la graduatoria concorsuale nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione di personale, a qualsiasi titolo previsti con legge.

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO
PROVINCIA DI MACERATA



Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego.

Copia del bando e dello schema di domanda sono disponibili presso l'Ufficio Segreteria del Comune di Ripa San Ginesio sito in Piazza Vittorio Emanuele II n. 8 e sul sito internet <http://www.comune.ripesanginesio.mc.it>.

Per ulteriori chiarimenti ed informazioni è possibile rivolgersi:
al Segretario Comunale Dott.ssa Giuliana Serafini (tel: 0733/500102) in orario nei giorni di lunedì e giovedì.

Lì 24/11/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE – RESPONSABILE DEL PERSONALE

Dott.ssa Serafini Giuliana